

Stanowisko pracodawcy w zakresie wzrostu wynagrodzeń na lata 2019-2021


Pracodawca zakłada na 2019 rok wzrost budżetu wynagrodzeń w wys. 3.5 % w stosunku do budżetu wynagrodzeń za rok 2018, w ramach którego podwyżkami planuje objąć nie mniej niż 45 % pracowników.

Jednocześnie pracodawca deklaruje możliwość wzrostu wynagrodzeń w latach 2019 – 2021 (wliczając w to podwyżki przyznane w 2019 roku) docelowo na poziomie zbliżonym do wysokości podwyżek oczekiwanych przez stronę związkową, w przeliczeniu na każdego pracownika. Powyższa deklaracja uzależniona jest od kondycji, możliwości finansowych i budżetu Spółki, a także od warunków rynkowych, zmian w zakresie kosztów pracy oraz obciążeń i wymogów ustawowych nakładanych na przedsiębiorców i pracodawców przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

Zasady przyznawania podwyżek w roku 2019:

1. Podwyżkami zostaną objęte wszystkie grupy stanowisk pracowniczych
2. Proces podwyżek obejmie pracowników zatrudnionych według stanu na dzień 1 kwietnia 2019r.
3. Pracownik musi być zatrudniony w NexoTech min 1 rok.
4. Jeżeli w okresie ostatnich 12 m-cy, licząc od 1.04 2018 do 31.03.2019, pracownik otrzymał wyższe wynagrodzenie, nie będzie podlegał obecnemu procesowi podwyżkowemu.
5. Podwyżki wypłacane będą z wypłatami wynagrodzeń, nie później niż 10 czerwca z wyrównaniem od 1 kwietnia 2019 r.
6. Procesem objęci będą pracownicy:
 - a) o najlepszych wynikach w pracy. Oceny dokonuje przełożony w uzgodnieniu z dyrektorem; zatwierdza Zarząd,
 - b) z największym zaangażowaniem: brana będzie pod uwagę absencja chorobowa w czasie największego nasilenia prac,
 - c) jak najmniejszą liczbą uwag z tytułu złej jakości pracy.
7. Pracownik, który w ostatnim roku otrzymał karę porządkową, karę nagany nie będzie ujęty w procesie podwyżkowym.
8. Indywidualne przypadki będą rozpatrywane na wniosek bezpośredniego przełożonego i wymagać będą akceptacji Zarządu.
9. Odwołania można kierować do przełożonego wyższego szczebla, a w kolejnym kroku do Zarządu, w terminie najpóźniej 1 tygodnia po zakończeniu procesu podwyżkowego.

NexoTech S.A.
Prezes Zarządu



Marek Chrzanowski

NexoTech S.A.

ul. Magazynowa 6
62-030 Luboń
tel: +48 61 817 84 43
fax: +48 61 817 84 44

NIP: 899-02-03-231
Regon: 930527782
Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000094754

Santander Bank Polska S.A.
Konto: 60 1090 1476 0000 0001 3487 2377
Kapitał zakładowy: 4 956 800 PLN
Kapitał wpłacony: 4 956 800 PLN