

Porozumienie
zawarte pomiędzy Związkami Zawodowymi
a
Zarządem Orange Polska S.A.

Wobec zmiany sytuacji gospodarczej związanej z ogłoszonym stanem zagrożenia epidemicznego oraz stanem epidemii, by umożliwić utrzymanie wysokości wynagrodzeń pracowników oraz nie zwiększania liczby odejść dobrowolnych, jednocześnie mając na uwadze realizację celu zawartej Umowy Społecznej, Strony postanowiły dokonać zmian UMWY SPOŁECZNEJ 2020-2021 z dnia 12 grudnia 2019 roku (Umowa) w następującym zakresie:

1. Strony postanowiły część środków przeznaczonych na zwiększenie Centralnego Funduszu w wysokości 8 mln zł przenieść na zwiększenie finansowania działań w ramach Akademii Witalności Orange, w związku z tym dwa ostatnie zdania wstępu do Działu II RAMY UMWY otrzymują nowe brzmienie:

„Pracodawca zobowiązuje się w latach 2020-2021 do prowadzenia działań w ramach Akademii Witalności Orange, ze szczególnym uwzględnieniem kontynuacji projektu Przyjazne Środowisko Pracy w formule wypracowanej z Partnerami Społecznymi, pracownikami i menadżerami oraz opieki medycznej dla pracowników w ramach umowy zawartej z podmiotem świadczącym usługi w zakresie opieki medycznej, w tym dla pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością i przeznaczy na ten cel w latach 2020-2021 środki w wysokości nie niższej niż 17 mln zł.

Pracodawca przeznaczy w latach 2020-2021 środki w wysokości łącznie 2 mln zł na finansowanie/zwiększenie Centralnego Funduszu, o którym mowa w § 83 PUZP.”

2. Punkt 2 w Dziale II RAMY UMWY otrzymuje nowe brzmienie:

„a) w 2020 roku podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dokonywane będą w oparciu o politykę wynagradzania pracowników Orange Polska S.A. („Politykę”) w ramach ustalonego dla każdej klasy stanowiska przedziału określonego w tabelach taryfikatora, stanowiących załączniki do Polityki i będą dokonywane w oparciu o zapisy Polityki, dedykowane będą na realizację koniecznych procesów takich jak:

m.in. podwyżki z tytułu wzrostu przedziałów płacowych wyrównujących wynagrodzenie do minimum przedziałów płacowych (widełek wynagrodzeń) właściwych dla danego stanowiska, program certyfikacji w funkcji Sprzedaży oraz na utrzymywanie kluczowych stanowisk pracy w celu realizacji procesów biznesowych;

b) w 2021 roku podwyżki wynagrodzeń zasadniczych dokonywane będą w oparciu o politykę wynagradzania pracowników Orange Polska S.A. („Politykę”) w ramach ustalonego dla każdej klasy stanowiska przedziału określonego w tabelach taryfikatora, stanowiących załączniki do Polityki i będą dokonywane w oparciu o zapisy Polityki, w szczególności ocenę pracy pracowników przez menadżera, m.in. ocenę realizacji zadań, ocenę potencjału pracownika, ocenę wartości Orange, otrzymanie wyróżnień, nagród, z uwzględnieniem pracowników, którzy mając dobre wyniki nie otrzymali podwyżki w ciągu ostatnich dwóch lat.

c) Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w roku 2021 będą miały miejsce od 1 lipca 2021r. i będą dokonywane w oparciu o ocenę pracownika i obejmą nie mniej niż 40% pracowników.

d) Dopuszcza się możliwość uruchomienia środków podwyżkowych poza datą 1 lipca 2021 roku, przy czym środki te obciążają budżet jednostki w ramach budżetu podwyżkowego na dany rok. Informacje o kwocie i liczbie takich przypadków



1

przekazane będą organizacjom związkowym przy podsumowaniu procesu podwyżkowego. Kwota uruchomionych środków w tym trybie nie może przekroczyć 20 % budżetu.

e) Pracodawca potwierdza, że finansowanie podwyżek wynagrodzeń będzie następowało ze środków finansowych płynących m.in. z realizacji programu odejść dobrowolnych.

f) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na podwyżki wyniesie:

- w roku 2020 nie mniej niż 1 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia z umów o pracę pracowników na dzień 31 grudnia 2019 r.,

- w roku 2021 nie mniej niż 3,5 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia z umowy o pracę pracowników na dzień 31 stycznia 2021 r.

Podwyżki będą miały charakter indywidualny i będą realizowane w oparciu o zasady ustalone w polityce wynagradzania pracowników Orange Polska S.A.”.

3. Pracodawca podejmie działania w celu minimalizacji liczby wręczanych wypowiedzeń w ramach zwolnień grupowych do końca 2020 roku.
4. W pozostałym zakresie, nie zmienionym niniejszym Porozumieniem, UMOWA SPOŁECZNA 2020-2021 zawarta 12 grudnia 2019r. nie ulega zmianie.
5. W przypadku zmiany sytuacji gospodarczej w Polsce, Strony deklarują otwartość do rozmów w zakresie podwyżek na rok 2021, nie wcześniej niż w 4 kwartale 2020 roku.
6. Wobec treści niniejszego Porozumienia odpowiedniej zmianie ulega treść Uzgodnienia z 13.02.2020r. zawartego między Orange Polska S.A. a zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Orange Polska S.A. w sprawie podwyżek w 2020 r.

Warszawa, dnia *23 września* 2020 r.